



คำสั่งกรมสรรพสามิต

ที่ ๖๖๙/๒๕๕๐

เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
(และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๗)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมสรรพสามิต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตาม
พันธกิจและยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.
๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.
๒๕๓๙ กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔
ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า
ด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและ
การจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการ
ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทาง
ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๖ ระเบียบกรมสรรพสามิต ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน
บุคคล อธิบดีกรมสรรพสามิตจึงออกคำสั่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

- ๑.๑ คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๕๙๐/๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๑.๒ คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๔๓๐/๒๕๔๗ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๑.๓ คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๘/๒๕๔๘ มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี
กรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๑.๔ คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๓๐๐/๒๕๕๐ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(หมายเหตุ : คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๘๖/๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ยกเลิกโดยคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๔๓๐/๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

ข้อ ๒ มอบอำนาจหน้าที่ให้ผู้ช่วยการสำนัก หัวหน้ากลุ่ม ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในการพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ เฉพาะการอนุญาตลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน การอนุญาตลากิจส่วนตัว ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน การลาคลอด และการลาพักผ่อน

“ข้อ ๓ มอบอำนาจให้ผู้ช่วยการสำนักงานสรรพสามิตภาค ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ภายในเขตท้องที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการสรรหา จ้าง ให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เลิกจ้างและลาออก

๓.๒ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ (ยกเว้นการจัดทำประกาศรับสมัคร) ลงนามในสัญญาจ้าง อนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน และบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานราชการก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า

๓.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๔ การสั่งให้ข้าราชการรักษาการแทนตำแหน่งสรรพสามิตพื้นที่ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้

๓.๕ การสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา เว้นแต่การรักษาการในตำแหน่งเพื่อประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ

“๓.๖ การสั่งให้ลูกจ้าง พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในเขตท้องที่ความรับผิดชอบ ให้กระทำได้เมื่อลูกจ้าง พนักงานราชการ หรือข้าราชการผู้นั้น แล้วแต่กรณี ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

การสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่ง หากเป็นการสั่งข้าราชการ เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานให้กรมสรรพสามิตทราบ เว้นแต่การสั่งข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือข้าราชการประเภททั่วไประดับชำนาญาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ควบคุมโรงงานหรือหัวหน้างานขึ้นไป ให้ขอความเห็นชอบจากกรมสรรพสามิตก่อน”

(ความใน ๓.๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๙๗/๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕)

๓.๗ การอนุมัติให้สรรพสามิตพื้นที่ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ในสำนักงานสรรพสามิตภาค

- เดินทางไปราชการ จัดการประชุม เข้าร่วมประชุม และออกตรวจปราบปราม

- เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ โดยต้องทำความตกลง

กับสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลก่อน

๓.๘ การอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการปกติ

๓.๙ การเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ

๓.๑๐ การพิจารณาอนุญาตการลาของสรรพสามิตพื้นที่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสำนักงานสรรพสามิตภาค และการลาในส่วนที่เกินอำนาจของสรรพสามิตพื้นที่

“๓.๑๑ การดำเนินการทางวินัยแก่ลูกจ้างและพนักงานราชการ”

(ความในข้อ ๓.๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๔๘๗/๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๓.๑๒ การพิจารณา การออกคำสั่ง และการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๓.๑๓ เรื่องอื่นๆ

- การดำเนินการพัฒนาข้าราชการ
- การอนุญาตให้ข้าราชการสมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทเดียวกัน
- การดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และการขอรับบำเหน็จ

ลูกจ้าง”

(ความในข้อ ๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดย คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๕๗/๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓)

“ข้อ ๔ มอบอำนาจหน้าที่ให้สรรพสามิตพื้นที่ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ภายในเขตท้องที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๔.๑ การดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว

๔.๒ การดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ (ยกเว้นการจัดทำประกาศรับสมัคร)

๔.๓ การสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมาประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา เว้นแต่การรักษาการในตำแหน่งเพื่อประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ

๔.๔ การอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ เดินทางไปราชการ เข้าร่วมประชุม และออกตรวจปราบปราม

๔.๕ การอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ปฏิบัติราชการนอกเวลาทำการปกติ

๔.๖ อนุญาตให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ โดยต้องทำความตกลงกับสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลก่อน”

(ความในข้อ ๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๘๑/๒๕๕๑ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๑)

ข้อ ๕ ยกเลิก

(ความในข้อ ๕ ยกเลิกโดย คำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๘๑/๒๕๕๑ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๑)

ข้อ ๖ คำสั่งใดที่ออกก่อนคำสั่งนี้ซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันออกคำสั่งนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เอกศักดิ์ โอเจริญ

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต